

SELEÇÃO PÚBLICA PARA PROVIMENTO DE EMPREGO PÚBLICO DE AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE

CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO DA 2ª ETAPA DA SELEÇÃO PÚBLICA PARA AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE

Avaliação do comportamento do candidato na atividade de grupo

Foram considerados como categorias de análise comportamentos construtivos para o trabalho em equipe, que possam ser observados durante o processo de discussão grupal, tais como capacidade para: iniciar e propor idéias novas; pedir informações e opiniões; animar o grupo e facilitar a participação do outro; harmonizar as diferenças entre os participantes; resumir e coordenar as relações entre as idéias dos participantes para atingir os objetivos. Foram levados em consideração também comportamentos que pouco contribuem, ou dificultam, para o enriquecimento do trabalho em equipe, como: desinteresse, apatia e permanecer calado; concentrar atenção em si; resistir, opor-se bloquear e voltar a problemas já resolvidos.

Para as categorias de análise de comportamento construtivo foi estabelecida uma pontuação positiva, enquanto para as categorias dos comportamentos que pouco contribuem, ou dificultam, para o enriquecimento do trabalho em equipe foi estabelecida pontuação negativa. As categorias de análise serão pontuadas conforme a presença e frequência manifestadas durante a realização da atividade grupal, conforme o quadro abaixo:

ESCALA PARA PONTUAÇÃO DOS COMPORTAMENTOS APRESENTADOS	NUNCA 0	ÀS VEZES 10	COM FREQUÊNCIA 15	SEMPRE 20
---	------------	----------------	----------------------	--------------

O resultado final será calculado pelos avaliadores através da soma dos pontos das categorias de análise.

Quadro de Definição das Categorias de Análise

Quadro de Definição das Categorias de Análise		
Categorias de análise comportamentos construtivos para o trabalho em equipe	A – Inicia e propõe idéias novas	Ligada ao componente das <i>estratégias</i> trata da capacidade de iniciar e propor do sujeito promovendo a operacionalização da resolução da situação problema.
	B - Animar o grupo e facilitar a participação do outro.	Ligada ao componente dos <i>valores</i> trata da capacidade de interação humana estabelecida no sentido da cooperação.

SELEÇÃO PÚBLICA PARA PROVIMENTO DE EMPREGO PÚBLICO DE AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE

	C – Pede informações e opiniões	Ligada ao componente das <i>estratégias</i> trata da capacidade de operacionalizar a resolução da situação problema por meio do esclarecimento e diversidade de informações e opiniões.
	D – Harmoniza as diferenças entre os participantes	Ligada ao componente dos <i>valores</i> trata da capacidade de interação humana estabelecida no sentido de regulação da conduta voltada para harmonia do grupo.
	E – Resume, coordena as relações entre as idéias para atingir os objetivos	Ligada ao componente das <i>significações</i> guia a resolução da situação problema resumindo e correlacionando as idéias dos participantes no sentido de encontrar a solução.
Categorias dos comportamentos que pouco contribuem, ou dificultam, para o enriquecimento do trabalho em equipe	F – Desinteressado, apático, calado	Ligada ao componente dos <i>valores</i> demonstra o não envolvimento do sujeito com a resolução da situação problema.
	G – Trata de concentrar a atenção do grupo em si	Ligada ao componente das <i>estratégias</i> operacionaliza a resolução da situação problema com dificuldade de interação com o outro.
	H - Resiste, opõe-se, bloqueia e volta a problemas já resolvidos	Ligada ao componente das <i>significações</i> guia a resolução da situação problema de forma equivocada com dificuldade coordenar idéias e interagir harmonicamente no grupo.